



Perseverantes
Fortes
Independentes
Bem-sucedidas
Honestas
Inteligentes
Entusiastas
Divertidas
Interessantes
Ambiciosas

Muitas qualidades, um
único destinatário:

MULHERES

**A GIZ promove
a igualdade de
género em África**



german
cooperation

DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

Implemented by:

giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



A GIZ promove a igualdade de género em África

As disparidades de género produzem desigualdades sociais e económicas. Em março de 2023, o Ministério Federal Alemão para a Cooperação Económica e o Desenvolvimento desenvolveu a *Política de desenvolvimento feminista: por sociedades justas e fortes em todo o mundo*. Esta política pretende eliminar as estruturas discriminatórias — para as mulheres, as raparigas e os grupos marginalizados.

O programa Boa Governação Financeira em África (GFG) promove a transparência e a responsabilização na gestão das finanças públicas, foi comissionado pelo Ministério Federal Alemão para a Cooperação Económica e o Desenvolvimento (BMZ) e é implementado pela Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH.

O programa baseia-se, essencialmente, na parceria com redes pan-africanas nas áreas de tributação, orçamentação e supervisão fiscal com vista a fortalecer as capacidades de gestão das finanças públicas em toda a África. Estas redes parceiros africanas são constituídas pelo Fórum das Administrações Tributárias Africanas (ATAF), pela Iniciativa Colaborativa para a Reforma Orçamental em África (CABRI), pela Organização Africana de Instituições Superiores de Controlo (AFROSAI) e pela Organização Africana de Comitês de Contas Públicas (AFROPAC). Uma das áreas que o programa GFG em África promove com os seus parceiros é a igualdade de género.

A AFROSAI e as suas organizações sub-regionais, nomeadamente a AFROSAI-E e a CREFI AF, estão entre os beneficiários do apoio para a implementação de atividades relacionadas com o género e a emancipação das mulheres em África.



“Freedom cannot be achieved unless women have been emancipated from all kinds of oppression.”

Nelson Mandela

1 **Organização Africana das Instituições Superiores de Controlo (AFROSAI):**

La promotion de la bonne gouvernance dans les États africains et l'implication des ISC africaines dans la préservation de la viabilité à long terme des politiques des États africains sont des idéaux sur lesquels se fonde l'action de l'AFROSAI, l'une des sept organisations régionales de l'Organisation Internationale des Institutions Supérieures de Contrôle des Finances Publiques (INTOSAI).

L'AFROSAI met actuellement en œuvre le plan stratégique 2022-2027, dont une partie vise à promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes.

La stratégie de l'AFROSAI en matière de genre (2015) a pour objectif principal de promouvoir, consolider et soutenir l'égalité de droit et de fait entre les femmes et les hommes au sein des ISC et dans les finances publiques des pays membres de l'AFROSAI.

Les ISC sont des organes de contrôle clés qui peuvent jouer un rôle important dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes, non seulement en donnant l'exemple, mais aussi notamment par leurs audits et leurs rapports sur la mise en œuvre de la législation et des politiques nationales, mais aussi des conventions internationales, y compris l'ODD 5 sur l'égalité entre les femmes et les hommes et l'autonomisation des femmes et des filles.

En outre, l'AFROSAI veut donner l'exemple en créant une culture favorable aux femmes occupant des postes de décision au sein de l'institution et des autres membres de l'ISC. Pour atteindre cet objectif spécifique, les actions clés suivantes sont envisagées :

- faciliter l'intégration de la dimension de genre dans le travail d'audit des ISC (Institutions supérieures de contrôle) membres ;
- prendre des mesures pour promouvoir l'égalité des sexes dans la participation aux processus de prise de décision au sein de l'AFROSAI et de ses ISC membres



“Gender equality is more than a goal in itself. It is a precondition for meeting the challenge of reducing poverty, promoting sustainable development and building good governance.”

Kofi Annan



Si les organisations sous-régionales apportent le soutien le plus technique aux ISC membres, les questions transversales nécessitant une réponse régionale sont traitées par l'AFROSAI. C'est pourquoi la question du genre et du leadership est abordée dans le cadre de l'Académie du leadership féminin (WLA).

L'Académie du leadership féminin (WLA)



La WLA est un programme phare conçu et mis en œuvre conjointement par le programme de bonne gouvernance financière en Afrique et l'AFROSAI. Mise en œuvre depuis 2015, la WLA est une académie virtuelle qui s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre de la Stratégie Genre de l'AFROSAI, et vise à renforcer, de manière holistique, développementale et réflexive, les capacités de leadership des femmes dans les institutions supérieures de contrôle (ISC). Depuis 2015, date du lancement de l'édition pilote, 30 femmes ont été diplômées de la WLA en deux cohortes. La troisième édition de la WLA est en cours de préparation. Près de 30 femmes ont été sélectionnées pour participer à la troisième édition qui devrait être lancée avant la fin de l'année 2023. La WLA se déroule sur une période de 10 à 12 mois et comprend différents modules et activités enrichissantes.



Stratégie genre



En 2023, la stratégie de l'AFROSAI en matière de genre sera revue afin de l'aligner sur son plan stratégique 2022-2027 récemment adopté et en cours de mise en œuvre. Une nouvelle stratégie en matière d'égalité entre les femmes et les hommes s'impose pour prendre en considération la nature en constante évolution de l'égalité entre les femmes et les hommes et tenir compte des développements enregistrés dans le même domaine.



“A world full of empowered women isn’t one where men are marginalized. It’s a world where everyone thrives.”

Purnima Mane

2 L’Organisation Africaine des Institutions Supérieures de Contrôle des Finances Publiques Anglophones (AFROSAI-E).

L’Organisation africaine des institutions supérieures de contrôle des finances publiques anglophones (AFROSAI-E), une organisation sous-régionale de l’AFROSAI, est une institution composée de 26 institutions supérieures de contrôle des finances publiques de pays africains anglophones et lusophones.

L’AFROSAI-E définit l’égalité des sexes comme “l’égalité des droits, des responsabilités et des chances pour les femmes et les hommes”. L’égalité ne signifie pas que les femmes et les hommes deviendront identiques, mais que les droits, les responsabilités et les opportunités des femmes et des hommes ne dépendront pas du fait qu’ils soient nés hommes ou femmes. L’égalité entre les femmes et les hommes implique que les intérêts, les besoins et les priorités des femmes et des hommes soient pris en considération, en reconnaissant la diversité des différents groupes de femmes et d’hommes”. Le parcours de l’AFROSAI-E en matière de genre pour soutenir les ISC de la région commence par l’objectif de développement durable n°5 des Nations Unies : **“Égalité entre les hommes et les femmes”**.

Pour mettre en œuvre les plans de l’AFROSAI-E en matière de genre, en 2023, la GIZ-GFG en Afrique soutient l’AFROSAI-E dans les domaines suivants :

- a) Recherche : Évaluation institutionnelle de l’égalité entre les hommes et les femmes. L’évaluation a deux objectifs :
 - i. *Mener l’évaluation et le développement d’un document de recherche complet examinant l’état de l’égalité des sexes dans la région AFROSAI-E ainsi que le Secrétariat Exécutif de l’AFROSAI-E.*
 - ii. *L’élaboration de la stratégie de l’AFROSAI-E en matière de genre : La stratégie de genre de l’AFROSAI-E servira de référence aux ISC membres lors de l’élaboration de leur stratégie de genre.*

3 CREFIAF

CREFIAF, en tant qu'organisation sous-régionale de l'AFROSAI, est une organisation basée sur les membres pour les ISC francophones subsahariennes ainsi que pour certaines ISC lusophones. Créé en 1997 à Yaoundé où se trouve son siège, le CREFIAF est composé de **23** ISC membres qui sont majoritairement juridictionnelles.

Au cours de l'année 2022, la GIZ a soutenu la réalisation de deux (2) ateliers visant à promouvoir l'égalité des sexes et le leadership des femmes dans les ISC membres du CREFIAF. Les ateliers s'adressaient spécifiquement aux points focaux genre (PFG) et aux femmes occupant des postes de direction dans les ISC membres du CREFIAF.

Sensibilisation et prise de conscience de GFP sur la gestion des cellules de genre dans les ISC membres du CREFIAF.

Ce forum de sensibilisation a été organisé dans le but d'aider les ISC à mettre en œuvre et à évaluer leurs cadres stratégiques de gestion du genre respectifs et à renforcer la promotion du genre dans la région du CREFIAF.

“No country can every truly flourish if it stifles the potential of its women and deprives itself of the contribution of half its citizens.”

Michelle Obama

“I raise my voice not so I can shout, but so that those without a voice can be heard. We cannot succeed when half of us are held back.”

Malala Yousafzai

30 points focaux genre de 14 ISC membres étaient présents. L'échange a été facilité par un expert en genre recruté par le programme GFG en Afrique et une équipe d'experts du Comité technique pour le renforcement des capacités institutionnelles et les questions de genre au CREFIAF. Les points suivants ont été discutés :

- Appropriation de la stratégie du CREFIAF en matière de genre.
- Mise à jour des connaissances sur les concepts clés liés au genre, amélioration de la compréhension du cadre normatif international, compréhension de la mission des points focaux pour l'égalité des sexes, etc. Et
- Partage d'expériences sur le genre dans les ISC respectives

Sensibilisation du point focal genre occupant des postes à responsabilité au sein des ISC membres du CREFIAF à une communication efficace.

Le forum de sensibilisation et d'information, qui s'adressait aux points focaux genre (PFG) et aux femmes dans les ISC, visait à accroître les performances, la visibilité et la confiance en soi des femmes occupant des postes de direction, afin qu'elles soient mieux équipées en termes de compétences de communication nécessaires et pertinentes. L'atelier a également été l'occasion d'un échange d'expériences.

13 ISC étaient représentées, ce qui a rassemblé 28 participants. Il s'agit notamment de plusieurs femmes membres des équipes de direction des différentes ISC et de plusieurs PFG. La facilitation a été assurée par une spécialiste expérimentée en communication, en leadership féminin et ayant une grande expérience des questions liées au genre.

Contact Us



**Deutsche Gesellschaft für
Internationale Zusammenarbeit
(GIZ) GmbH**

333 Grosvenor street
Hatfield Gardens, Block E, 3rd Floor,
333 Grosvenor Street
Pretoria, Afrique du Sud

T: +27 12 423 5900
GIZ W: www.giz.de
GFG W: www.gfg-in-africa.org



**Organisation Africaine des Institutions
Supérieures de Contrôle des Finances
Publiques anglophones (AFROSAI-E)**

Address: 10 Hilden Road
Lynnwood Manor
Pretoria
0081
Afrique du Sud

T: +27 (0)10 286 0104
E: info@afrosai-e.org.za
W: <https://afrosai-e.org.za/>



**Organisation Africaine des
Institutions Supérieures de
Contrôle des Finances Publiques
(AFROSAI)**

940 Narvick Street
BP: 376 Yaoundé
Cameroun

T: +237 222 22 01 82
E: sg.afrosai@afrosai.org
W: <https://afrosai.org/>



**Conseil Régional de Formation des Institutions
Supérieures de Contrôle des Finances
Publiques de l'Afrique Francophone
sub-Saharienne (CREFIAF)**

940 Narvick Street
BP: 376 Yaoundé
Cameroun

T: +237 222 22 01 82
E: secretariat.crefiaf@crefiaf.org
E: secretariat_crii@crefiaf.org
W: <http://www.crefiaf.org/>